

344.01
D275

MARIO L. DEVEALI

CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA
BIBLIOTECA

*El derecho
del
trabajo*

en su aplicación y sus tendencias

Textos elegidos, ordenados y anotados por los doctores

José I. Brito Peret

Adrián O. Goldin

Roberto Izquierdo

Tomo II



EDITORIAL ASTREA
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA

BUENOS AIRES

1983

ÍNDICE GENERAL

Tomo II

CAPÍTULO IV

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

231) Los tribunales del trabajo en la teoría y en la práctica	1
1. El derecho comparado en la legislación del trabajo	1
2. Controversias individuales y conflictos colectivos del trabajo ...	2
3. Razones que determinaron la creación de los tribunales del trabajo	3
4. Tribunales del trabajo y procedimiento especial para las controversias del trabajo	4
5. Los inconvenientes prácticos del sistema mixto	6
6. Ventajas e inconvenientes de los tribunales especializados	6
7. Búsqueda de un sistema intermedio	8
8. Solución de los conflictos colectivos	9
232) Sobre la iniciativa "de oficio" en las controversias del trabajo	9
1. Jurisdicción y procedimiento para la liquidación de accidentes del trabajo en la provincia de Buenos Aires	9
2. Examen de las disposiciones de la ley orgánica del Departamento del Trabajo de la provincia de Buenos Aires	10
3. Concepto del proceso moderno como "proceso por acción"	11
4. Comparación con el procedimiento soviético	12
5. Finalidades de la legislación social	13
233) Carácter prejudicial de la decisión sobre la competencia	14
234) La vista de la causa en el procedimiento oral	20
235) La absolución de posiciones por las sociedades anónimas	21
236) Arbitraje voluntario y obligatorio en las controversias individuales del trabajo	25
1. El principio de la inmutabilidad de los contratos	25
2. Una disposición revolucionaria de la ley 11.729	25
3. Distinción entre los conflictos de derecho y los de los intereses .	26
4. Jueces de derecho y arbitradores	27
5. Arbitraje voluntario y obligatorio	28
6. Los arbitrajes de la ley 11.729 y el tribunal bancario	29

237)	Renuncia, transacción y conciliación en el derecho del trabajo	29
1.	La inderogabilidad de las leyes laborales	29
2.	Problemas que plantea	31
3.	Soluciones propuestas	32
4.	Las leyes 9688 y 11.729 y los principales estatutos profesionales	34
5.	La ley 11.728 sobre pagos de salarios y el decr. 32.347/44 que ha creado la justicia del trabajo en la Capital Federal	36
6.	Distinción entre renunciaciones y transacciones	37
7.	Las transacciones en materia de accidentes del trabajo	39
8.	Naturaleza y eficacia de los acuerdos conciliatorios	40
238)	Intervención del sindicato y de la autoridad de aplicación en las transacciones laborales	42
239)	Validez e indivisibilidad de los acuerdos conciliatorios	45
240)	Proyecciones económico-sociales de las discrepancias jurisprudenciales en materia laboral	46
1.	Las sentencias laborales como normas reguladoras de las relaciones laborales	46
2.	Algunas consecuencias de las discrepancias jurisprudenciales en materia laboral	48
3.	Antecedentes argentinos y extranjeros	50
4.	Conclusiones	52
241)	Retroactividad de las leyes y variaciones de la jurisprudencia	54
242)	Jurisprudencia obligatoria y recurso de casación	55
243)	Traslado del establecimiento y jurisprudencia local	58
244)	Fallos plenarios y recurso de casación	60
245)	Nueva regulación de los fallos plenarios	63
246)	Recurso extraordinario por violación de un fallo plenario	65
247)	Un dilema de difícil solución: ¿fallos plenarios o Corte Suprema? ..	68

CAPÍTULO V

DERECHO SINDICAL

A) RÉGIMEN DE LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES

248)	Derecho sindical y derecho corporativo	71
1.	Aparición y desarrollo del convenio colectivo y de las asociaciones profesionales	71
2.	Posiciones adoptadas por la doctrina	72
3.	Derecho sindical y derecho corporativo	75
4.	Autonomía y ubicación del derecho sindical	77
5.	Conclusiones	79
249)	Las asociaciones de empleadores y empresarios según el decreto reglamentario de la ley 14.295	82

1.	Intereses gremiales y económico-sociales	82
2.	Empleadores y empresarios	83
3.	Federaciones y confederaciones desprovistas de personalidad económica y gremial	83
4.	Conformación de las confederaciones	84
5.	Unidad y pluralidad sindical	85
6.	Personalidad económica y gremial	86
7.	La intervención en las controversias individuales	87
250)	Régimen de las asociaciones de profesionales	88
1.	La personería profesional	88
2.	Concepto de "profesional"	89
3.	Celebración de convenciones colectivas	90
4.	Matrícula y sanciones disciplinarias	91
5.	La libertad de asociación	93
6.	Otras facultades de las asociaciones con personería profesional	95
7.	Modalidades especiales de la nueva ley	95
8.	Conclusiones	96
251)	Régimen de las asociaciones profesionales de empleadores	97
1.	Alcances de la ley 14.295	97
2.	Personalidad gremial y personalidad económica	99
3.	Cámaras, federaciones y confederaciones	101
4.	Libertad de asociación y unidad sindical	102
5.	Régimen de las convenciones colectivas	103
6.	Atribuciones de las asociaciones patronales	105
7.	Las contribuciones obligatorias	106
8.	Organización y funcionamiento de las asociaciones	107
9.	Autoridad de aplicación	109
252)	El nuevo régimen de las asociaciones profesionales de trabajadores	110
253)	Colegios profesionales y asociaciones sindicales: afiliación y aportes	115
254)	La nueva ley sobre asociaciones profesionales de trabajadores	120
255)	La reglamentación de la ley sindical	128
1.	Necesidad de la reglamentación	128
2.	Ámbito de las asociaciones de distintos grados	129
3.	Régimen de las contribuciones sindicales	131
4.	Los delegados del personal y representantes gremiales	133
5.	Las asociaciones suficientemente representativas	134
6.	El derecho de afiliarse	135
7.	Régimen de las asambleas y los congresos	135
8.	Las obras sociales de los sindicatos	137
9.	Unicidad representativa y unificación de las asociaciones representativas	138
256)	Lineamientos de la nueva ley sindical 22.105	138
257)	Anotaciones a la reglamentación de la ley sindical	140
258)	Suspensión del decreto reglamentario de asociaciones profesionales	142
259)	Despido de los dirigentes sindicales	144
260)	Delegados obreros y fuero sindical	148
261)	Efectos del despido arbitrario del dirigente sindical	154
262)	Sobre la estabilidad de los dirigentes gremiales	156

263) Naturaleza y alcances de la estabilidad de los representantes sindicales	158
264) Representantes gremiales de federaciones o confederaciones	164
265) Situación de los representantes gremiales en el caso de despidos por falta de trabajo	165
266) A propósito de la distorsión de la "estabilidad gremial"	167
267) El "desafuero" sindical	169
268) Otro fallo plenario sobre estabilidad gremial	172
269) Estabilidad de los representantes gremiales y personería gremial de la asociación respectiva	174
270) Situación del delegado sindical en el caso de huelga ilegal	176
271) Los aportes voluntarios y obligatorios y la obligación de retenerlos ..	178
272) Asociaciones profesionales y convenios colectivos de derecho común o reglados por las leyes 14.455 y 14.250	182
273) Beneficiarios de las obras sociales sindicales costeadas por aportes patronales	186
274) Cotizaciones sindicales y afiliación	189
275) Destino de los aportes patronales en el caso de modificarse la representación gremial	191
276) Cuotas sindicales, obras sociales y contribuciones patronales	193
277) Autorización ministerial para retener los aportes obligatorios	195
278) A propósito del reciente "Coloquio sobre libertad sindical en América latina"	197
279) El contrato de trabajo y las garantías constitucionales de la libertad de trabajo y de asociación	201
280) Libertad sindical y secesión gremial	203
281) Aportes sindicales obligatorios y libertad sindical	205
282) Bolsas de trabajo, libertad sindical y derecho al trabajo	207
283) Cuestiones de encuadramiento y problemas de representación	209
284) Las resoluciones ministeriales sobre representación empresaria	211
285) Las cuestiones de encuadramiento sindical y su resolución	213
286) El encuadramiento sindical	218
287) La regulación de las "comisiones intersindicales" y sus reflejos sobre el ordenamiento sindical y el régimen de los convenios colectivos	220
1. Anomalías del decreto	220
2. Las tres categorías de trabajadores definidas por el decreto	221
3. Obreros en actividad y burocracia sindical	223
4. Comisiones intersindicales de actividad y de empresa	224
5. Comisiones intersindicales de empresa y comisiones internas	225
6. Constitución de las comisiones intersindicales	226
7. La elección por los obreros organizados	227
8. Carácter y funciones de las comisiones intersindicales	228
9. Conclusiones	229
288) La enucleación sindical y el contralor judicial	229

289) Nuevas orientaciones del ordenamiento sindical	232
290) Unidad y pluralidad sindical en la teoría y en la realidad	234
291) Pluralidad de asociaciones con personería gremial y celebración del convenio colectivo	240
292) Organización horizontal o vertical y personería gremial	243
293) Organización horizontal y vertical en el nuevo régimen sindical	246
294) Sobre la obligación patronal de celebrar convenios colectivos	247
295) Alcance de las decisiones del Consejo Nacional de Relaciones Profesionales en materia de prácticas desleales	251
296) Violación de la estabilidad del representante gremial que no configura una práctica desleal	253

B) LA CONVENCION COLECTIVA DE TRABAJO Y OTRAS FORMAS DE CONCERTACION

297) Proyecciones económico-sociales y regulación legal de los convenios colectivos de trabajo	255
1. El convenio colectivo y la "cuestión social"	255
2. El convenio colectivo en el régimen de pluralidad sindical	256
3. Sindicato unitario y convenio colectivo de categoría	258
4. El convenio colectivo en las economías autárquicas	263
5. Proyecciones sociales del convenio colectivo	264
6. Influencia del ordenamiento sindical	266
7. Regulaciones legislativas de los convenios colectivos	270
298) Consejo Económico Nacional y Comisión Nacional de Cooperación Económica	273
1. Funciones de los consejos económicos	273
2. Los consejos económicos en las constituciones más recientes	274
3. Antecedentes argentinos	275
4. Experiencias y posibilidades	275
5. Alcance del decr. 18.814/49	276
299) El "pacto social" y la evolución de la contratación colectiva	277
300) Convenios colectivos y tripartismo	279
301) Convenciones colectivas y orden público	282
302) La nueva ley sobre convenciones colectivas de trabajo	285
1. Realidad social y sistema jurídico	285
2. Concepto de convención colectiva	287
3. Los sujetos de la convención colectiva	289
4. La intervención del Ministerio de Trabajo y Previsión	291
5. Requisitos de la convención colectiva	293
6. Inderogabilidad de la convención colectiva	294
7. La eficacia hacia los terceros	295
8. La extensión a otras zonas	297
9. Sobrevivencia después del vencimiento	298
10. Contribuciones obligatorias y cláusulas discriminatorias	300
11. Infracciones	301
12. Régimen de las comisiones paritarias	302

13.	Campo de aplicación de la nueva ley	304
14.	El Código de Derecho Social	305
303)	El decreto reglamentario sobre convenciones colectivas	306
1.	Celebración de la convención	306
2.	Homologación	307
3.	Registro y publicación	308
4.	Extensión de la convención a otras zonas	308
5.	Régimen de las comisiones paritarias	309
6.	Conclusión	310
304)	Convenios colectivos y precios mínimos	310
1.	Relación entre salario y precios	310
2.	Competencia entre empresas organizadas y trabajadores autónomos	311
3.	Solidaridad entre patronos y asalariados frente a los consumidores	312
4.	Extralimitaciones de los convenios colectivos	313
305)	“Salarios mínimos” y “salario justo” en los convenios colectivos	314
1.	La exigencia de la uniformidad frente a las diferentes posibilidades de las empresas	314
2.	El salario vital mínimo y los salarios básicos del decr. ley 33.302/45	315
3.	Los salarios mínimos fijados por los convenios de cada empresa	316
4.	Las posibilidades de cada empresa	317
5.	El convenio colectivo para los empleados de comercio	318
6.	Necesidad de fijar claramente la interpretación de las cláusulas de los convenios	319
306)	Acerca de la derogabilidad de las leyes laborales por los convenios colectivos	320
1.	El principio de la inderogabilidad de las leyes laborales	320
2.	Distinto fundamento de la inderogabilidad: normas que reglamentan las condiciones de trabajo y normas que crean derechos	320
3.	Convenciones individuales y convenios colectivos	322
4.	Interpretación de disposiciones legales oscuras	322
5.	Régimen global y disposiciones aisladas	323
6.	La hiposuficiencia de los trabajadores y el gremialismo obrero ..	323
307)	Las cláusulas menos favorables de la nueva convención colectiva ...	324
308)	Conflicto entre normas legales y cláusulas de convenciones colectivas	326
309)	Conversión en ley de una convención colectiva	331
310)	Sanciones por incumplimiento de las convenciones colectivas	332
311)	El recurso extraordinario en materia de convenciones colectivas	337
312)	Conflicto entre el convenio colectivo del lugar del contrato y el del lugar del trabajo	338
313)	Convenios colectivos por industria o por tarea	341
314)	Derogación de convenios nacionales por convenios locales	344
315)	Los convenios colectivos de empresa y de actividad y sus proyecciones económicas y psicológicas	347

1.	Distintas clases de convenios	347
2.	Las proyecciones económicas de los convenios colectivos de empresa	349
3.	De los convenios colectivos de actividad	350
4.	De los convenios nacionales de actividad	351
5.	La política salarial de las grandes centrales obrero-patronales ..	352
6.	Las proyecciones psicológicas: el salario mínimo y el salario justo; los escalafones y los despidos según antigüedad	353
7.	El principio "a igual trabajo, igual retribución"	355
8.	La nivelación de valores	356
9.	Consideraciones finales	356
316)	Convenciones colectivas de empresa y convenciones colectivas de industrias	358
317)	Contrato colectivo de derecho común y convenio colectivo inderogable	363
1.	El concordato o contrato de tarifa	363
2.	Factores económico-sociales	364
3.	Las regulaciones legales	365
4.	Elaboraciones de la doctrina y la jurisprudencia	366
5.	La legislación argentina	367
6.	Carácter normativo e inderogabilidad	371
7.	Diferentes clases de convenciones	373
8.	La acción gremial	374
318)	Los acuerdos de empresa y la inderogabilidad de las cláusulas más favorables	375
319)	Convenios colectivos de empresas no homologados	377
320)	Sobre interpretación de los convenios colectivos	380
321)	Interpretación de las convenciones colectivas y recurso de casación	382
322)	El contrato colectivo de trabajo y el derecho común	385
323)	Convenios de empresas no regulados por la ley 14.250	389
324)	Premios de producción, contratos individuales y convenios colectivos	392
325)	Comisiones internas y representaciones gremiales en la negociación colectiva	395
326)	Las empresas del Estado y el régimen de las convenciones colectivas	399
327)	La representación patronal en la celebración de los convenios colectivos	403
328)	Representación de las distintas ramas de una actividad empresarial en la celebración de los convenios colectivos	406
329)	Aportes obligatorios en favor de las asociaciones empresarias	410
330)	Las cláusulas retroactivas en el caso de extensión de una convención colectiva a una nueva zona	412
331)	Alcances de la homologación de convenios colectivos	415
332)	Premios a la producción y aplicación parcial de las cláusulas convencionales	417

333) Efecto liberatorio de los pagos efectuados de acuerdo con el convenio colectivo	420
334) Sobre la retroactividad de las cláusulas económicas de los convenios colectivos	422
1. La llamada retroactividad de los contratos de derecho privado ..	422
2. Las cláusulas retroactivas en los convenios colectivos	423
3. Distinciones acerca de su validez	424
4. Eficacia de los recibos liberatorios	425
335) A propósito de la sobrevivencia legal de las convenciones colectivas	426
336) Sobre la aplicabilidad de los convenios colectivos a relaciones de trabajo ya concluidas	428
337) Aplicación simultánea de varios convenios colectivos	430
338) Controversias sobre el campo de aplicación de un convenio colectivo	433
339) Calificación profesional y representación gremial, factores determinantes del campo de aplicación de los convenios colectivos	434
340) Campo de aplicación de los convenios colectivos	437
341) Publicación y divulgación de los convenios colectivos celebrados de acuerdo con la ley 14.250	438
342) Efectos de la convención colectiva no registrada ni publicada	441
343) Publicación oficial y privada de los convenios colectivos	444
344) Competencia de las comisiones paritarias creadas por los convenios colectivos	446
345) Comisiones paritarias y calificaciones profesionales	450
346) Comisiones paritarias, incompetencia y tentativa de conciliación	455
347) Intervención de las comisiones paritarias en las cuestiones de calificación	458

C) CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

348) La nueva ley sobre conciliación y arbitraje en los contratos colectivos	460
1. Campo de aplicación de las nuevas normas	460
2. Conflictos de derecho y conflictos de intereses	461
3. Prohibición de las medidas de acción directa	462
4. Sanciones por inobservancia de las nuevas normas	463
5. La conciliación y el arbitraje voluntario	464
6. La sentencia arbitral	465
7. Conclusiones	466
349) Las nuevas normas sobre conflictos colectivos y huelgas	466
1. Campo de aplicación	467
2. Naturaleza de los conflictos	468
3. El arbitraje voluntario	469
4. Concepto de huelga legal	470

5.	La proclamación de la huelga	471
6.	La declaración de ilicitud y sus efectos	473
7.	Servicios públicos esenciales y actividades afines	475
8.	Personal de la Administración Pública	475
9.	Conclusiones	476
350)	Nuevas normas sobre conflictos colectivos	476
351)	Conflictos colectivos de trabajo y arbitraje obligatorio	478
352)	El arbitraje en las controversias del trabajo	484
353)	Conflictos colectivos de empresa y conflictos colectivos de industria	486
354)	Conflictos pluriindividuales y conflictos colectivos	491
355)	El hecho de la huelga y su conceptualización jurídica	493
1.	La huelga en sentido propio	493
2.	El trinomio: sindicato, convenio colectivo y huelga	493
3.	La huelga no es un acto de beligerancia	495
4.	Reconocimiento constitucional del "derecho de huelga"	495
5.	La situación entre conflictos de intereses y conflictos de derecho	496
6.	Conflictos colectivos de derecho y controversias pluriindividuales	497
7.	La huelga y los paros	498
8.	La proclamación de la huelga	499
9.	La intervención de la autoridad de aplicación en la solución del conflicto	500
10.	Las partes de la huelga	501
11.	El impacto de la huelga en las relaciones individuales de trabajo	502
12.	El arbitraje	505
356)	El derecho de huelga y sus límites	505
1.	Concepto de huelga	505
2.	Finalidades de las huelgas	508
3.	Huelgas contractuales	511
4.	La presión sindical como factor de progreso	513
5.	Los conceptos de paz y justicia	515
6.	Intereses gremiales e intereses fundamentales de la colectividad	516
7.	Conclusiones	518
357)	Sobre la distinción entre huelgas justas e injustas	519
358)	Sobre el requisito del carácter general de la huelga	524
359)	La huelga y las otras medidas de acción directa	525
360)	La huelga y las otras medidas de acción directa en la LCT	530
361)	A propósito de la huelga en los servicios públicos	532
362)	Una sentencia sociológica sobre "huelgas pagas"	533
363)	Pago del salario durante los paros parciales	537
364)	Huelga imputable al empleador	538
365)	La calificación de la huelga y sus efectos	541
1.	Trascendencia de la distinción de las huelgas, en lícitas e ilícitas	542

2.	Ilegalidad e ilicitud de la huelga	543
3.	La declaración administrativa y su revisión judicial	544
4.	Conclusiones	545
366)	Revisabilidad judicial de la calificación administrativa de la huelga ..	545
367)	Un fallo plenario sobre discriminaciones en el caso de huelga ilegal	546
368)	La legalidad de la huelga y sus efectos	549
369)	Aún sobre la discriminación en el caso de huelga ilegal	551
370)	El "derecho de huelga" y la doctrina del "abuso de derecho"	553
371)	Sobre la obligación de abonar los sueldos devengados durante la huelga	556
372)	Huelgas ocasionadas por conflictos colectivos de derecho	559
373)	Prácticas desleales y derecho de huelga	563
374)	Naturaleza y efectos de los acuerdos que ponen término a un conflicto colectivo	566
375)	Titularidad del derecho de huelga y de la garantía de estabilidad de los representantes gremiales	568
376)	Derecho de huelga y facultad de despido	571
377)	Huelgas ilegales e indemnizaciones por despido	574
378)	Despidos y discriminaciones por huelga según la doctrina de la Corte Suprema	578
379)	"Lock out". cierre y suspensión	580

CAPÍTULO VI

DERECHO INTERNACIONAL
Y DERECHO COMPARADO DEL TRABAJO

380)	Derecho comparado y derecho común del trabajo	587
1.	Finalidades del derecho comparado	587
2.	El derecho comparado del trabajo	589
3.	Las lagunas del derecho nacional	590
4.	Las investigaciones de carácter comparativo	591
5.	Aportes a las legislaciones nacionales	593
6.	El derecho común del trabajo	594
7.	La evolución del derecho social	597
8.	El derecho internacional del trabajo	598
9.	Las fuentes de información	598
381)	Problemas y finalidades del derecho social comparado	601
382)	La relación de trabajo en el derecho internacional privado	605
1.	Derecho internacional privado del trabajo y derecho internacional del trabajo	605
2.	Antecedentes legislativos y doctrinarios	607
3.	Modalidades especiales del contrato de trabajo	611
4.	La autonomía de la voluntad	612

5. El "locus domicilii" de la empresa	614
6. El traslado del empleado	616
7. Normas inderogables de la ley territorial	618
8. La doctrina y jurisprudencia extranjeras y el derecho positivo argentino	620
9. Seguros sociales y accidentes del trabajo	623
383) De Filadelfia a Chapultepec y Bogotá, hacia una definición de la política social americana	626
1. La declaración de Filadelfia y las resoluciones de Chapultepec ..	626
2. Peculiaridades de la comunidad americana	627
3. Iniciativa privada y seguridad social	630
4. La carta de Bogotá	631
384) Sindicatos y convenios colectivos en los regímenes argentino, italiano y estadounidense	632
385) La reglamentación del contrato de empleo en las legislaciones italiana y argentina	636
1. La ley argentina 11.729 del 18 de setiembre de 1934	636
2. La noción de empleado	637
3. El contrato a plazo fijo	638
4. La justa causa de resolución	639
5. La antigüedad en el servicio	641
6. A propósito de la llamada retroactividad	641
7. El desarrollo del contrato	642
a) Período de prueba	642
b) Enfermedad del empleado	643
c) Servicio militar	643
d) Licencias	643
e) Preaviso	643
f) Indemnización por antigüedad	643
g) Muerte del patrón	644
h) Muerte del empleado	644
i) Privilegios	644
j) Procedimiento	644
8. Conclusiones	644
386) La nueva ley italiana sobre convenios colectivos	645
387) La nueva ley española de contrato de trabajo	646
1. Caracteres de la nueva ley	646
2. Distribución de la materia	646
3. Definición del contrato de trabajo	647
4. Contrato de trabajo y relación de trabajo	648
5. Medidas disciplinarias, vacaciones y enfermedad	649
6. Extinción del contrato de trabajo	650
7. Los convenios colectivos	651
388) La "Carta del Trabajo" de Francia	652
1. Absorción de las categorías en el concepto de profesión	652
2. Organización social y profesional. Diferencias respecto al ordenamiento corporativo italiano	653

3.	El sindicato único y obligatorio. Distintas categorías de asalariados. Funciones del sindicato	654
4.	La colaboración obligatoria en el seno de los órganos corporativos. Comités locales regionales y nacionales por cada profesión	655
5.	El patrimonio corporativo común	656
6.	Reglamentación del salario	656
7.	Los conflictos del trabajo	656
8.	Lagunas de la ley actual	657
389)	La legislación laboral brasileña y su Consolidación	658
1.	Naturaleza de la Consolidación	658
2.	Comparación con la legislación argentina	660
3.	El esquema de la Consolidación	662
4.	Campo de aplicación	664
5.	Las fuentes del derecho laboral	665
6.	El contrato individual de trabajo	667
7.	La estabilidad	668
8.	La remuneración	671
9.	El salario mínimo	673
10.	La organización sindical	674
11.	El contrato colectivo de trabajo y la sentencia colectiva	675
12.	La justicia del trabajo	677
13.	La huelga y el "lock out"	679
14.	La nueva Constitución brasileña	679
15.	Conclusiones	680
390)	La nueva ley suiza sobre convenios colectivos	681